

# COMUNE DI FICAROLO

(Provincia di Rovigo)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 SGG. CCNL 21-05-2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Modulo 1

#### Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa : 15-10-2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Contratto : Anno: 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Datoriale Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidente: Prandini dr. Gino, Segretario Comunale</li> <li>- Componente: Riberto Emanuela, Istruttore Dir.</li> </ul> Parte sindacale - Componenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- rappresentanze RSU aziendali: Calza N.: assente</li> <li>- OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL</li> </ul> Firmatarie della preintesa: Parte Datoriale Pubblica, FP-CGIL, Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. È prevista l'applicazione di progressioni orizzontali.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita certificazione Organo di controllo interno, <b>in data</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>approvato con DGC n. 55 del 30-05-2018.</b> (Ai sensi art. 169, c. 3-bis TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi ex art. 108, c. 1, TUEL e il piano della performance ex art. 10 d.lgs. 150/09, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione)
		E' stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e dei servizi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, integrato nel Piano Anticorruzione approvato con <b>DGC n. 13 del 31-01-2018.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2017 è stata validata dal NVI, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, <b>in data: 05-07-2018.</b>
		Sono state redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni intermedie e finali sulla Performance 2016 da consegnare al presidente del NVI ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**  
**-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2018, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. **56 del 30-05-18** e n. **75 del 27-06-2018**, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € **46.699,61**, ed alla parte variabile pari ad € **7.293,82**, per un totale di € **53.993,43**.

Si dà atto che tra le risorse stabili sono compresi sia l'importo di € 548,60 non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18, come anche la decurtazione per contenimento tetto 2016 per € 450,06.

Tra le risorse variabili sono compresi gli importi di € 4.926,00 e di € 867,82 non soggetti al tetto 2016, come sopra.

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:

con deliberazione C.C. n. 12 del 27-02-2018, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2018, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2018/2020, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di legge, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

anno 2018

<b>A) SU FONDO FISSO</b> (€ 46.699,61)	Progressioni consolidate 2017 e precedenti	14.957,48
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2018	5.062,91
	Indennità di comparto	3.928,14
	Totale A	23.948,53
<b>B) SU FONDO EVENTUALE</b> (€ 7.293,82)	art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa	7.535,90
	art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	17.583,00
	Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (istat) ex art.70-ter	4.926,00
	Totale B	30.044,90
	<b>TOTALE</b>	<b>53.993,43</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 16-12-2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La Preintesa di CCDI prevede nuove progressioni economiche, così individuate per gli aventi titolo alla selezione 2018:

Categoria		Progressioni 2018			
Attuale PE		Nuova PE	Importi a regime		
Pos.	Ec.		Incr. Econ. Tab. €	13.ma	Totale
C	C.2	C.3	580,56	48,38	628,94
C	C.3	C.4	676,29	56,31	732,60
D	D.2	D.3	2.231,81	186,00	2.417,81
D	D.4	D.5	1.184,82	98,74	1.283,56
Totale					5.062,91

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio.

- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: ---

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 sgg. CCNL 21-05-2018,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I  
La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC n. 56 del 30-05-18 e n. 75 del 27-06-2018, per un totale di € 53.993,43, così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>46.699,61</b>
Risorse variabili	<b>7.293,82</b>
<b>Totale risorse</b>	<b>53.993,43</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO 2018

FONDO FISSO		2018
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	46.151,01
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 – dal 2019 *	-
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni econ. *	*548,60
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato	450,06
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam	-
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito	-
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigit.	-
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario	-
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per incremento dotazioni organiche	-
	totale	47.149,67
	Decurtazione per contenimento tetto 2016	-450,06
	<b>Totale fondo fisso</b>	<b>46.699,61</b>

\* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		
Risorse art. 67, c.3 a	cntri spons.- acc. di collab. Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rid. spesa	-
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. Da specifiche disposiz. di legge-Istat**	**4.926,00
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile	-
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ccnl 1-4-99 **	**867,82
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-
Risorse art. 67, c.3 h – c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. consente	1.500,00
Risorse art. 67, c.3 i – c. 5b	Conseguimento obietti. Ente e cntrl sicur. urbana (ex 15, c.5)	-
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito	-
	<b>Totale fondo variabile</b>	<b>7.293,82</b>
	<b>Importo totale fondo risorse decentrate</b>	<b>53.993,43</b>

\*\* importo non soggetto al tetto 2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Decurtazione per contenimento tetto 2016	450,06
Totale riduzioni di parte stabile	450,06
<b>Parte variabile</b>	
Totale riduzioni di parte variabile	0
<b>Totale generale riduzioni</b>	450,06

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.149,67
Risorse variabili	7.293,82
Totale fondo tendenziale	54.443,49
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	450,06
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	450,06
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.699,61
Risorse variabili	7.293,82
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	53.993,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali € 18.885,62, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.928,14
Progressioni orizzontali consolidate anni 2017 e precedenti	14.957,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Totale	18.885,62

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.107,81, così suddivise:

Descrizione	Importo
art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa	7.535,90
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	17.583,00
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter	4.926,00
Progressioni economiche orizzontali di sviluppo 2018	5.062,91
Tot.	35.107,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.885,62
Somme regolate dal contratto	35.107,81
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>53.993,43</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 46.699,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 18.885,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, comprese le PEO di sviluppo 2018 per € 5.062,91.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 sono previste selezioni per l'effettuazione di progressioni orizzontali, come sopra evidenziate.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Fondo Parte Fissa	46.699,61	46.151,01	+ 548,60	45.937,35
Fondo Parte Variabile	7.293,82	2.053,00	+ 5.240,82	2.053,00
<b>Totale</b>	<b>* 53.993,43</b>	<b>48.204,01</b>	<b>+ 5.789,42</b>	<b>47.990,35</b>

\* comprende importi non soggetti al tetto 2016:

- da fondo fisso: € 548,60

- da fondo variabile: € 4.926,00 + 867,82= 5.793,82

tot. € 6.342,42

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
<i>Utilizzo del fondo sottratto alla contrattazione</i>				
Indennità di comparto	3.928,14	4.635,29	-707,15	4.521,89
Art. 17, c. 2, lett. b) p.e.o. in godimento	14.957,48	25.946,31	-10.988,83	18.282,54
Retr. di posiz. e risult. titolari di PO	-	-	-	-
Ind. personale ed. asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.00)	-	-	-	-
Art. 6 CCNL 05.10.01 Ind. per personale ed. e scolastico	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>18.885,62</b>	<b>30.581,60</b>	<b>-11.695,98</b>	<b>22.804,43</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni ec. di sviluppo	5.062,91	116,00	+ 4.946,91	1.551,27
Indennità di turno	-	-	-	-
Indennità di rischio	-	360,00	- 360,00	360,00
Indennità di disagio	-	-	-	-
Indennità di maneggio valori	-	-	-	-
Lavoro notturno e festivo	-	-	-	-
Ind. specifiche resp. (art. 17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.99)	-	8.000,00	- 8.000,00	10.000,00
Ind. specifiche resp.(art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.99)	-	-	-	-
Compensi per attività art. 15, c. 1, lettera k) CCNL 01.04.99	-	224,00	- 224,00	-
Produttività art.17, c. 2, let. a) CCNL 01/04/99	25.118,90	8.922,41	+ 16.196,49	13.274,65
Altro (art. 15, c. 5) cens. ISTAT	4.926,00	-	+ 4.926,00	-
<b>Totale</b>	<b>35.107,81</b>	<b>17.622,41</b>	<b>+ 17.485,40</b>	<b>25.185,92</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	18.885,62	30.581,60	- 11.695,98	22.804,43
Regolate dal decentrato	35.107,81	17.622,41	+ 17.485,40	25.185,92
Ancora da regolare	0	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>53.993,43</b>	<b>48.204,01</b>	<b>+ 5.789,42</b>	<b>47.990,35</b>

#### Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2018 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla Tabella 1.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ficarolo, 30-10-2018

Il Segretario Comunale  
Prandini dr. Gino