

Deliberazione Nr. 15
in data 09-03-2023



ORIGINALE

COMUNE DI FICAROLO
PROVINCIA DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023/2025

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono:

Il SINDACO
Pigaiani Fabiano

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art
21 del D.Lgs.n.82 del 2005

Il SEGRETARIO F.F.
Bimbatti Rita

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art
21 del D.Lgs.n.82 del 2005

N. Reg. Pubbl.
Questa deliberazione viene pubblicata
all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.
dal
al
Lì

Il SEGRETARIO F.F.
Bimbatti Rita

Il sottoscritto Segretario Comunale F.F.,
visti gli atti d'ufficio,
ATTESTA

Che la suesesa deliberazione
E' DIVENUTA ESECUTIVA

Il Firmatario dell'Esecutività

Il giorno **nove** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventitre** alle
ore **12:30**, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta
Comunale, convocato nelle forme e nei modi di legge.

Sono presenti nella sede Municipale i signori:

Pigaiani Fabiano	Presente
Paramatti Agostino	Presente
GRECHI DEBORA	Assente

Presenti	2
Assenti	1

Constatato che gli intervenuti sono in numero legale :

- Presiede il Sig. **Pigaiani Fabiano** nella sua qualità di **SINDACO**
- Assiste il Vice Segretario Comunale Dr.ssa Bimbatti Rita

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023/2025

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- come confermato dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità – l’assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l’attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;
- il Comune di Ficarolo, in coerenza con il proprio Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

CONSIDERATO che:

- il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025” si pone in continuità con il precedente Piano 2022-2024 e rappresenta uno strumento per offrire a tutte le persone la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell’organizzazione, dirette a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;
- il Piano costituisce un’importante leva per l’Amministrazione nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze;

RITENUTO pertanto opportuno provvedere all’approvazione del “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025”, allegato come parte integrante alla presente deliberazione;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000, il D. Lgs. n. 165/2001, il D. Lgs. n. 198/2006 e il D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;
- il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Ficarolo;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

PRESO ATTO, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo;

A voti unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025 allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
2. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a. sia trasmesso ai Responsabili di Settore dell’Ente, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Ficarolo;

- b. sia pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" tenuto conto della valenza interna del Piano delle Azioni Positive.

Infine, con votazione separata, all'unanimità;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

