

Deliberazione Nr. 5
in data 30-01-2019



ORIGINALE

COMUNE DI FICAROLO
PROVINCIA DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2021 AI SENSI DEL D. LGS. N. 196/2006 ART. 6 E DEL CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' L. N. 193/2011 ART. 16.

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono:

Il SINDACO
F.to Pigaiani Fabiano

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del D.Lgs.n.82del2005

Il Segretario Comunale
F.to Prandini Gino

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del D.Lgs.n.82del2005

Il giorno **trenta** del mese di **gennaio** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore **18:00**, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocato nelle forme e nei modi di legge.

Eseguito l'appello, risultano presenti

Pigaiani Fabiano	Presente
MONESI ENRICO	Presente
CESTARI LAURA	Assente

Presenti 2

Assenti 1

- Constatato che gli intervenuti sono in numero legale:
- Presiede il Sig. **Pigaiani Fabiano** nella sua qualità di **SINDACO**
- Assiste il Segretario Comunale **Prandini Gino**

Oggetto: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2021 AI SENSI DEL D. LGS. N. 196/2006 ART. 6 E DEL CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' L. N. 193/2011 ART. 16.

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* che riunisce e riordina in un testo unico tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

VISTO, in particolare, l’art 48 del D. Lgs. n. 198/2006, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino *“piani triennali di azioni positive”* volti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 *“Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, emanata dal Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all’art. 6 comma 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l’adozione del Piano delle azioni positive (c.d. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

VISTA la propria deliberazione n. 3 del 17/01/2018 di approvazione del P.A.P. per il triennio 2018/2020;

DATO ATTO CHE:

- in continuità con il precedente PAP, è stato definito un nuovo *“Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021”*, strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (Pari Opportunità, Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);
- gli interventi del PAP si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell’organizzazione, dirette a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest’ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il PAP è da considerarsi sempre *“in progress”* e, pertanto, ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2019/2021 predisposto e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che gli obiettivi del suddetto piano sono quelli di porre al centro l’attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all’interno dell’organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare,

VALUTATA la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investono trasversalmente vari settori dell’Ente;

RITENUTO opportuno, per tutto quanto sopra, procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021, rispondente alla normativa di riferimento ed alle esigenze organizzative di questo Ente confermando l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni, ponendo una particolare attenzione al benessere lavorativo, così come disposto dalla normativa;

VISTI, altresì:

- lo Statuto comunale vigente;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

ACQUISITO il solo parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., atteso che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico - finanziaria dell'ente o sul patrimonio;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui per integralmente riportate, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021 individuato come allegato sub A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;
1. DI INCARICARE il Responsabile del servizio competente di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali nonché di dare esecuzione al presente provvedimento;
2. DI DARE ATTO che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" e trasmetto alla RSU comunale e alle OO.SS. territoriali;
3. DI TRASMETTERE il Piano ora adottato alla Consiglieria di Parità territorialmente competente ed alle RSU aziendali;
4. DI IMPEGNARSI ad improntare l'attività amministrativa ai principi affermati nel Piano;
5. DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
6. DI DICHIARARE, con separata, unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 134, c. 4, D. Lgs. n. 267/2000.