



# Comune di Ficarolo

Provincia di Rovigo

Via C. Battisti, 139 - cap. 45036 - Tel.0425/708072 - Fax. 708393

P.I. 00202660296

E-mail [info@comune.ficarolo.ro.it](mailto:info@comune.ficarolo.ro.it)

[segreter.generale@comune.ficarolo.ro.it](mailto:segreter.generale@comune.ficarolo.ro.it)

OGGETTO: Selezione per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, mediante mobilità intercompartimentale, tra enti soggetti a limitazioni assunzionali, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, di n. 1 posto di "Collaboratore Professionale" con mansioni amministrative, categoria giuridica B3, presso il settore finanziario del Comune di Ficarolo.

## Verbale n. 2

Il giorno VENTICINQUE del mese di FEBBRAIO dell'anno DUEMILADICIANNOVE alle ore 13.15 presso la sala consiliare del Comune di Ficarolo, si è riunita la Commissione esaminatrice per la procedura di mobilità di cui all'oggetto.

Sono presenti i Sigg.:

- Dott. Prandini Gino in qualità di Presidente;
- Riberto Emanuela in qualità di componente;
- Bimbatti Rita in qualità di componente.

Funge da Segretario verbalizzante la Sig.ra Riberto Emanuela dipendente del Comune di Ficarolo - Servizio Affari Generali e del Personale.

## LA COMMISSIONE

Constatata la regolarità della sua costituzione e la presenza di tutti i suoi membri, prende atto:

- del proprio verbale n. 1 del 21/02/2019 con il quale si è provveduto a valutare la condizione di ammissibilità dei candidati e dal quale risultano ammesse alla selezione le candidate:
  1. Sig.ra Breviglieri Olivia dipendente del Comune di Ferrara;
  2. Sig.ra Monesi Raffaella dipendente del Comune di Melara;
- che la prova selettiva consiste nella valutazione delle domande con attribuzione di punteggi sulla base del curriculum professionale, dell'anzianità di servizio e di eventuali titoli attinenti la specifica professionalità richiesta;
- che il colloquio è teso ad accertare le competenze tecnico-professionali in relazione al posto da coprire.

Prima di procedere al colloquio delle candidate secondo l'ordine di cui all'avviso di convocazione comunicato alle interessate, giusta nota prot. n. 2313 del 21/02/2019, e in conformità dell'avviso di mobilità approvato con determina del Responsabile del servizio n. 6 del 17/01/2019, la Commissione prende atto che il punteggio massimo attribuibile è di 100 punti complessivi con la seguente ripartizione:

- a. 50 punti per il colloquio;
- b. 40 punti per il curriculum e titoli vari così ripartiti:
  - Curriculum = max punti 30;
  - Titoli vari = max punti 10;
- c. Anzianità di servizio = max punti 10 (sono considerati solo anni interi o frazione di anno superiori a sei mesi) e così ripartiti:
  - servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale nella medesima area cui appartiene il posto da coprire - Punti 0,70 per ogni anno di servizio o frazione di anno superiori a sei mesi;
  - servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso - Punti 0,30 per ogni anno di servizio o frazione di anno superiori a sei mesi;

- servizio prestato in categoria inferiore indipendentemente dal profilo svolto - Punti 0,10 per ogni anno di servizio o frazione di anno superiori a sei mesi.

Verranno utilmente collocati in graduatoria i candidati che avranno ottenuto nel colloquio un punteggio pari o superiore a 40/50.

Si rileva che non sussistono motivi di conflitto ed interesse tra ciascuno dei componenti della commissione e le candidate che da valutare.

Da quanto potuto verificare dalla documentazione prodotta dalle candidate alla selezione emerge la seguente situazione:

Sig.ra Breviglieri Olivia	Curriculum	Punti 5
	Titoli vari	Punti 5
	Anzianità di servizio	Punti 5,7
		I servizi prestati presso il Comune di Ferrara a tempo determinato non sono valutabili ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio di anzianità in quanto non sono stati indicati in dettaglio i periodi di incarico ricompresi tra maggio 1991 e dicembre 1993
TOT.		<b>Punti 15,7</b>

Sig.ra Monesi Raffaella	Curriculum	Punti 5
	Titoli vari	Punti 6,5
	Anzianità di servizio	Punti 16,8 arrotondati a 10 (punteggio massimo attribuibile)
	TOT.	

Il colloquio sarà teso ad approfondire la verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per il posto da ricoprire per quanto attiene la preparazione professionale, il grado di autonomia nella esecuzione del lavoro, la conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure necessarie allo svolgimento delle funzioni dei servizi demografici.

Alle ore 13.30 si ammette al colloquio la Sig.ra Breviglieri Olivia nata a Ferrara il 27/08/1971, identificata mediante C. I. n. AV6078743 rilasciata dal Comune di Castelnovo Bariano in data 02/01/2015.

La Commissione chiede alla candidata di descrivere la propria esperienza lavorativa. La Sig.ra Breviglieri procede ad illustrare il proprio curriculum professionale e la sua attività lavorativa svolta presso il Comune di Ferrara dal maggio 1991 ad oggi.

Sotto l'aspetto tecnico la Commissione procede con la formulazione delle domande di cui all'allegata Busta chiusa e controfirmata che, una volta aperta, viene contrassegnata con il n.ro 1 e fatta controfirmare dalla candidata e a cui la stessa provvede a rispondere.

Al termine del colloquio, avvenuto alle ore 13.40 e dopo aver congedato la candidata, la Commissione – in seduta riservata – esprime la considerazione se vi sia corrispondenza tra la professionalità posseduta, come emersa dal curriculum professionale e dal colloquio, con quella richiesta dal bando di mobilità sopra citato, assegnando al colloquio stesso il punteggio di 22 su 50. Detto punteggio, sommato a quelli precedentemente attribuiti porta ad un punteggio finale di **37,7** su 100.

La Commissione, alle ore 13.45 ammette al colloquio la Sig.ra Monesi Raffaella nata a Occhiobello il 13/12/1970, identificata mediante C. I. n. AU2029277 rilasciata dal Comune di Ficarolo in data 28/06/2014. La Commissione chiede alla candidata di descrivere la propria esperienza lavorativa. La Sig.ra Monesi procede ad illustrare il proprio curriculum professionale e la sua attività lavorativa svolta presso il Comune di Melara da settembre 1994 ad oggi.

Sotto l'aspetto tecnico la Commissione procede con la formulazione delle domande di cui all'allegata Busta chiusa e controfirmata che, una volta aperta, viene contrassegnata con il n.ro 2 e fatta controfirmare dalla candidata e a cui la stessa provvede a rispondere.

Al termine del colloquio, avvenuto alle ore 14.05 e dopo aver congedato la candidata, la Commissione – in seduta riservata – esprime la considerazione se vi sia corrispondenza tra la professionalità posseduta, come emersa dal curriculum professionale e dal colloquio, con quella richiesta dal bando di mobilità sopra citato, assegnando al colloquio stesso il punteggio di 46 su 50.

Detto punteggio, sommato a quelli precedentemente attribuiti porta ad un punteggio finale di **67,5** su 100.

La Commissione ritiene pertanto di esprimere all'unanimità i seguenti giudizi:

- la selezione per la Sig. Breviglieri Olivia non è superata non avendo la stessa raggiunto un risultato minimo di 40 punti nel colloquio;
- parere favorevole e positivo sull'esito della procedura di mobilità della Sig.ra Monesi Raffaella presso il Comune di Ficarolo avendo la stessa raggiunto un risultato minimo di 40 punti nel colloquio.

Il Presidente, preso atto dell'esito finale, dispone di trasmettere i verbali della Commissione esaminatrice inerenti la presente selezione all'Amministrazione Comunale affinché possa adottare i provvedimenti conseguenti alla copertura del posto di cui in oggetto e di comunicare alla candidata l'esito della selezione.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale e alle ore 14.15 la Commissione dichiara chiusa la seduta.

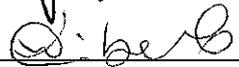
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE Prandini Gino



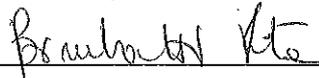
---

I COMPONENTI Riberto Emanuela



---

Bimbatti Rita



---